AUSBILDUNG DER AUSBILDER:INNEN PLUS

Zukunftsfit ausbilden in der modernen Lehrlingsausbildung Modul 1,2,3

Was erwartet Sie im Kurs "Ausbildung der Ausbilder:innen PLUS +"

Sie haben die **Ausbildung der Ausbilder:innen (ADA)** bereits absolviert und möchten Ihre Kompetenzen weiter ausbauen? Dann ist **„Ausbildung der Ausbilder:innen PLUS“** genau das Richtige für Sie!

Diese **Zusatzausbildung** richtet sich an erfahrene Lehrlingsausbilder:innen, die sich gezielt in den Bereichen **Generationenmanagement, Führung, Coaching und Konfliktmanagement** weiterbilden möchten. Sie lernen, wie Sie die **jungen Generationen** motivieren, ihre individuellen Bedürfnisse verstehen und mit Herausforderungen im Ausbildungsalltag souverän umgehen.

Ob wertschätzende Kommunikation, moderne Führungstechniken oder der richtige Umgang mit Konflikten – dieser Kurs gibt Ihnen das **Rüstzeug für eine erfolgreiche und nachhaltige Lehrlingsausbildung.**

Machen Sie den nächsten Schritt und werden Sie zur **Schlüsselperson für die Fachkräfte von morgen!**

Wissenswertes zum Kurs "Ausbildung der Ausbilder:innen PLUS +"

Kursziele

- Förderung eines zeitgemäßen Führungs- und Coachingverständnisses.
- Vermittlung von Ansätzen für den Umgang mit der Generation Z und Alpha.
- Ausbau der Kommunikations- und Sozialkompetenzen sowie von Motivationstechniken, die auf die Werte und Bedürfnisse junger Menschen abgestimmt sind.
- Reflexion der eigenen Rolle und des Führungsverhaltens im Kontext der sich wandelnden Gesellschaft.

Modul 1: Rolle von Lehrlingsausbilder:innen & Grundlagen der Führung

- Die wichtige Rolle von Lehrlingsausbilder:innen (4 UE)
  - Persönliche Kompetenz:
  - Selbstverständnis als Ausbilder:in: Führungsrolle vs. Coachingrolle.
  - Verantwortung und Entscheidungsbefugnis.
  - Umgang mit Rollenkonflikten

- Die junge Gesellschaft verstehen (4 UE)
  - Generation Z & Alpha im Fokus
  - Werte, Lebensstil und Kommunikationspräferenzen.
  - Einfluss von Digitalisierung, sozialen Medien und Kultur auf Arbeitsmoral und Motivation.

- Interkulturelle Kompetenzen
- Umgang mit Diversität und Inklusion und interkulturellen Kompetenzen bei jungen Menschen.

- Führungskompetenzen (8 UE)
  - Leadership-Instrumente wie z.B. Situatives Führen
  - Delegieren, Anweisen und Feedback geben in der Arbeit mit jungen Menschen.
  - Motivationstechniken: Sinnvermittlung, Empowerment und Partizipation.
  - Rollenspiele und Fallbeispiele mit Schwerpunkt „Generationengerechte Führung“.

Modul 2: Konfliktmanagement & Coaching

- Mediations- und Konfliktmanagement, Resilienz (8 UE)
  - Soziale Kompetenz:
    - Persönliches Konfliktverhalten erkennen und verstehen.
    - Grundlagen der Mediation: Konflikte analysieren und wirksam eingreifen.
    - Besonderheiten von Konflikten mit jungen Menschen (z. B. Rollenfindung, Peer-Gruppendruck).
    - Resilienztraining als Ausbilder:in
    - Rollenspiele und Gruppenübungen (Konfliktgespräche führen)

- Coaching Grundlagen & Motivationskonzepte (8 UE)
  - Methodische Kompetenz:
    - Coaching-Ansätze: systemisches Denken und wirkungsvolle Fragetechniken, psychologische Sicherheit schaffen
    - Mitarbeitergespräche mit jungen Menschen führen: Bedürfnisse erkennen, Ziele setzen.
    - Bedürfnisse der Generation Z: Feedbackkultur, Anerkennung und Sinnstiftung.
    - Empowerment: Ressourcen stärken und Selbstverantwortung fördern.
    - Ziel- und Visionsarbeit mit jungen Menschen: individuelle Entwicklungspläne erstellen.
    - Schlüsselqualifikationen fördern: Kommunikation, Teamarbeit, Selbstreflexion.

Modul 3: Vertiefung & Zukunftsorientierung

- Rechtliche Grundlagen & Transfer – ADA-Auffrischung (8 UE)
  - Arbeitsrecht und Jugendschutz: Updates und praktische Anwendung.
  - Neues Berufsausbildungsgesetz und Prüfungsverordnungen.
  - Zusammenarbeit Lehrbetrieb- Berufsschule
  - Fallbeispiele und Diskussion.
- Abschlussworkshop (8 UE)
  - Erstellung eines Transferplans zur nachhaltigen Integration der Inhalte in die eigene Arbeit
  - Gruppendiskussion und individuelles Feedback.

Nach Abschluss des Kurses können Teilnehmer:innen...

• ...die eigene Rolle als Lehrlingsausbilder:in im Spannungsfeld zwischen Führung und Coaching reflektieren.
• ...Kommunikations- und Motivationsmaßnahmen generationengerecht für Lernende (Generation Z/Alpha) gestalten.
• ...Führungsinstrumente im Ausbildungsalltag situationsgerecht anwenden.
• ...Konfliktsituationen mit Lernenden unter Berücksichtigung generationsspezifischer Besonderheiten lösungsorientiert

bearbeiten.
• ...Coaching-Methoden zur Förderung der Selbstverantwortung von Lernenden einsetzen.
• ...relevante rechtliche Grundlagen in praktischen Ausbildungsfällen anwenden.

Modular buchbar - maximale Flexibilität

Die Module können auch einzeln gebucht werden – ideal, wenn Sie sich punktuell weiterbilden möchten. Bitte beachten Sie: Bei Einzelbuchung entfällt der abschließende Transferworkshop
Modul 1: Rolle von Lehrlingsausbilder:innen & Grundlagen der Führung
Modul 2: Konfliktmanagement und Coaching
Modul 3: Rechtliche Grundlagen Update

Zielgruppe

Lehrlingsausbilder:innen mit abgeschlossener **ADA-Ausbildung**, die ihre Kompetenzen in **Führung, Coaching, Konfliktmanagement** und im Umgang mit **Generation Z & Alpha** vertiefen möchten.

Fördermöglichkeit

Unternehmen, die Lehrlinge gemäß dem Berufsausbildungsgesetz ausbilden, können für die Weiterbildung ihrer Ausbilder:innen eine Förderung von bis zu **2.000 Euro pro Jahr** beantragen (75 % der Kurskosten exkl. USt.). Weitere Informationen und Antragstellung über finden Sie hier: Förderung: Weiterbildung der AusbilderInnen - WKO

Termin- und Kurs-Details

Termin	Do. 31.12.2026 - Do. 31.12.2026 Vorgesehene Kursdauer - Termin auf Anfrage
Kurszeiten	Do 08:00 - 11:15
Ort	AK, Roseggerstraße 26, 4910 Ried / Innkreis
Kursnummer	2026RIRI511201
Unterrichtseinheiten	48
Normalpreis	€ 1.495,00
AK-Preis	€ 1.395,00
Zusatz-Information	Start nach Vereinbarung.

*Kurs-Anmeldung und weitere Informationen im Internet auf **www.bfi-ooe.at/kurs/5112** sowie telefonisch bei der BFI-Serviceline unter **0732 / 6922 6922**.*

Berufsförderungsinstitut OÖ