

# Kompetenzmanagement <sup>1/2</sup>

Verfahren zum Erkennen, Erfassen und Darstellen von Kompetenzen am Bfi OÖ



## KomBI-Laufbahnberatung

### Was ist KomBI-Laufbahnberatung?

Die KomBI-Laufbahnberatung wurde als Fortbildungskonzept für BeraterInnen entwickelt. Die Kernelemente der KomBI-Laufbahnberatung (KomBI steht für kompetenzorientiert, biografieorientiert und interkulturell) können überall dort zum Einsatz gelangen, wo durch das systematische Erarbeiten der eigenen Stärken und Fähigkeiten, die Gestaltungsfähigkeit und das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten erhöht werden soll.

### Für wen wurde KomBI-Laufbahnberatung entwickelt?

Das Verfahren ist für Personen mit und ohne Migrationsbiografien geeignet und kann sowohl im Gruppen- als auch im Beratungssetting eingesetzt werden. Für Personen die Deutsch als Fremdsprache sprechen, empfiehlt sich ein Mindestsprachniveau von A2 nach dem Europäischen Referenzrahmen. Die Methode wurde in erster Linie für Erwachsene entwickelt.

### Wieviel Zeit soll dafür aufgewendet werden?

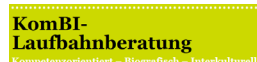
Die Dauer der Durchführung variiert beträchtlich je nach Setting und Tiefe der Auseinandersetzung. Sie kann beispielsweise im laufenden Unterricht wiederkehrend und nur stundenweise oder als Beratungstool für mehrere Beratungsgespräche eingesetzt werden, um am Ende des Prozesses ein Kompetenzprofil zu erarbeiten.

### Wie funktioniert das?

Die einzelnen Prozessschritte wie die biografische Arbeit, die Tätigkeitsanalyse, das Belegen von Kompetenzen und das Planen von Zielen und nächsten Schritten – werden in der Schulung ausprobiert und in einem ausbildungsbegleitenden Praxisprojekt angewendet. Die zur Verfügung gestellten Instrumente können sofort nach der Ausbildung in der Praxis eingesetzt werden

### Wo wird die Ausbildung angeboten?

Die Ausbildung KomBI-Laufbahnberatung umfasst 5 Workshoptage und schließt mit einem Zertifikat zur Anwendungsberechtigung ab. Allgemeine Informationen zur KomBI-Laufbahnberatung unter [www.kombi-laufbahnberatung.de](http://www.kombi-laufbahnberatung.de). Die Ausbildung wird für Bfi-TrainerInnen und Bfi-BeraterInnen im FAKT, das Weiterbildungsprogramm der Pädagogischen Fachakademie der BBRZ Gruppe, angeboten. Siehe auch [www.organos.at/fakt](http://www.organos.at/fakt)



## KombO – das Kompetenzporträt für die berufliche Orientierung

### Was ist KombO?

KombO wurde als Verfahren zur qualitativen Darstellung von Kompetenzen vom BFI Oberösterreich und der Johannes-Kepler-Universität Linz entwickelt. Es beruht auf Informationen, die im Rahmen eines narrativ-biografischen Gesprächs erhoben, analysiert und qualitativ-deskriptiv ausgewertet werden. Die charakteristischen Merkmale einer Person werden im schriftlichen Kompetenzporträt festgehalten. Das Portrait selbst kann als Grundlage für Entscheidungen dienen, aber auch bei Bewerbungen verwendet werden. Es bietet eine tragfähige Basis für biografieorientierte Beratung.

### Für wen wurde KombO entwickelt?

KombO kann aufgrund des niederschweligen Zugangs sowohl für Bildungsbenachteiligte als auch für High Potentials eingesetzt werden. Für die Erzählung der eigenen Lebensgeschichte ist es in Bezug auf das Sprachniveau von Vorteil, wenn die Erwachsenen (Lebenserfahrungen sind die Basis des Gesprächs) fließend ihre Lebensgeschichte erzählen können.

### Wieviel Zeit soll dafür aufgewendet werden?

Die Gespräche mit den BiografieträgerInnen dauern ein bis zwei Stunden, die Gespräche werden im Anschluss extern transkribiert und durch die KompetenzberaterInnen analysiert und ausgewertet. Nach rund einer Woche wird das Portrait ausgehändigt.

### Wer kann diese Kompetenzporträts erstellen?

Die narrative Fragetechnik sowie die Textanalyse und Kompetenzporträterstellung wird von ausgebildeten KompetenzberaterInnen angeboten.

### Wo wird die Ausbildung angeboten?

Der Lehrgang umfasst 7 Modultage und beinhaltet Praxisphasen. Die Ausbildung wird im FAKT, das Weiterbildungsprogramm der Pädagogischen Fachakademie der BBRZ Gruppe, angeboten. Siehe auch [www.organos.at/fakt](http://www.organos.at/fakt)

# Kompetenzmanagement <sup>2/2</sup>

Verfahren zum Erkennen, Erfassen und Darstellen von Kompetenzen am Bfi OÖ



## KODE® – Kompetenzdiagnostik und Entwicklung

### Was ist KODE®?

KODE® ist ein Kompetenzanalyseverfahren und wird als Kurzcheck zur schnellen und unkomplizierten Ermittlung eines Kompetenzprofils eingesetzt. Die Ergebnisse beruhen im Wesentlichen auf der Darstellung der gewichteten Kompetenzbereiche: personale Kompetenz, Aktivitäts- und Handlungskompetenz, fachlich-methodische Kompetenz und sozial-kommunikative Kompetenz.

### Für wen wurde KODE® entwickelt?

KODE® wurde für Anforderungs-, Potenzial- und Qualifizierungsbedarfsanalysen für Personen mit Sprachkenntnissen auf dem Niveau B1 entwickelt. Der Fragebogen ist in 8 Sprachen verfügbar.

### Wieviel Zeit soll dafür aufgewendet werden?

Die Selbsteinschätzung ist in ca. 20 Minuten abgeschlossen, die Auswertung erfolgt computerunterstützt. In einem ca. einstündigen Beratungsgespräch werden die Ergebnisse sowie Handlungsempfehlungen und standardisierte Übungsangebote erläutert.

### Wer kann diese Kompetenzporträts erstellen?

KODE® wird von ausgebildeten LizenztrainerInnen/-BeraterInnen am Bfi OÖ durchgeführt.



## ProfilPASS

### Was ist der ProfilPASS?

Der ProfilPASS dient der Ermittlung und Darstellung von Kompetenzen, indem die Biografieträger angeleitet werden, Lernerfahrungen und Tätigkeiten die sie an Lernorten wie in der Schule, bei der Arbeit im Ehrenamt oder in der Freizeit gemacht haben, systematisch zu dokumentieren. Im Zuge dieser Bilanzierung entsteht eine Übersicht in der besondere Fähigkeiten und Kompetenzen dargestellt werden. Das so entwickelte Kompetenzprofil hilft bei der Formulierung von persönlichen Zielen oder bei der beruflichen (Neu-)Orientierung.

### Für wen wurde der ProfilPASS entwickelt?

Der ProfilPASS wurde für keine spezifische Zielgruppe entwickelt und kann als entwicklungsorientiertes Instrument bezeichnet werden. Das schriftsprachliche Niveau für Personen ab einem Sprachniveau B1 erscheint empfehlenswert.

### Wieviel Zeit soll dafür aufgewendet werden?

Für das Einzelcoaching werden zu mindestens insgesamt 6 Stunden an 4 Terminen, fürs Gruppencoaching zumindest 9 Stunden an 6 Terminen vorveranschlagt. Bei Personen mit nichtdeutscher Muttersprache werden diese Angaben deutlich überschritten. Für die Erfassung von Kompetenzen ist zusätzlich ein relativ hoher zeitlicher Eigenaufwand zu veranschlagen.

### Wer kann den Prozess begleiten?

Die Benutzung des ProfilPASS-Systems setzt eine zweitägige Schulung (16 Ustd) voraus. Nach Besuch einer dreitägigen Schulung (24 Ustd) können auch beide Instrumente benutzt werden - sowohl ProfilPASS und eProfilPASS als auch der ProfilPASS für junge Menschen.

### Wo wird die Ausbildung angeboten?

Die Re-Zertifizierung ist alle 2 Jahre notwendig. Für das Bfi OÖ werden keine neuen ProfilPASS-BeraterInnen ausgebildet.

ProfilPASS

[www.bfi-ooe.at](http://www.bfi-ooe.at) BFI-Serviceline: 0810 / 004005

... mehr Chancen im Leben